

한국교통연구원 2026년 직원 채용(1차) 공고

한국교통연구원은 교통정책 및 기술을 연구·개발하고 교통정책, 관련 국내외 각종 정보를 수집·조사·분석하여 이를 널리 보급함으로써 교통 분야 발전에 기여하기 위해 설립된 정부출연 연구기관입니다.

본원에서는 우리나라 교통 발전을 위해 함께 이끌어갈 우수한 인재를 다음과 같이 모집하고자 하오니 뜻있는 분들의 많은 지원 바랍니다.

2026년 1월 27일
한국교통연구원장

1. 모집 분야 및 인원(5개 직급, 16개 분야, 18명)

연번	구분	직급	모집분야	인원	근무기간	응시자격	비고
1	정규직	부연구위원	AI모빌리티기술연구	1명	최초임용일 ~ 정년	박사	
2		전문연구원	교통계획·공학	1명	최초임용일 ~ 정년	석사 이상	
3	무기계약직	연구원	AI모빌리티기술연구	1명	최초임용일 ~ 정년	학사 이상	
4			교통계획·공학	2명	최초임용일 ~ 정년		
5			철도 및 도로교통	1명	최초임용일 ~ 정년		
6	위촉직	위촉연구원	R&D 사업관리	1명	최초임용일 ~ 2027.12.31		
7			교통	1명	최초임용일 ~ 2026.08.31		
8			교통계획	1명	최초임용일 ~ 2027.07.31		휴직 대체
9			교통·물류	1명	최초임용일 ~ 2026.10.25		
10			물류	1명	최초임용일 ~ 2027.08.09		휴직 대체
11				1명	최초임용일 ~ 2027.04.09		휴직 대체
12			물류·빅데이터	1명	최초임용일 ~ 2027.12.31		
13			빅데이터·탄소중립	1명	최초임용일 ~ 2027.12.31		
14			토목·유지관리·교통	1명	최초임용일 ~ 2028.12.31		
15			사업관리	1명	최초임용일 ~ 2027.08.31		휴직 대체
16			러시아학·교통	1명	최초임용일 ~ 2027.07.30		휴직 대체
17	위촉행정원	일반행정	1명	최초임용일 ~ 2027.12.31	무관		휴직 대체

※ 최초임용기간(수습기간)은 임용일로부터 6개월 이내로, 평가 후 재임용 결정

※ 상세 직무분야의 응시자격과 직무내용은 **연번에 따른 분야별 직무기술서 참조**

※ 위촉직의 사업의 조기종료 시 임용계약이 종료될 수 있음



2. 응시자격 및 우대사항

구분	주요 내용																																
공통 자격요건	<ul style="list-style-type: none"> ○ 직무기술서 상 필요자격에 명시된 자격 요건을 충족하는 자 ○ 국가공무원법 제33조 규정에 의한 임용 결격사유가 없는 자 ○ 남자의 경우 병역필 또는 면제자 ○ 모집분야 중 한 곳에만 지원 가능(중복 지원 시 합격 취소) ○ 국가기관 또는 다른 공공기관에서 채용비리에 연루되어 임용이 취소되거나 직권 면직된 자로서 해당 결정일로부터 5년이 경과되지 않은 자 지원 불가 																																
우대사항(가점)	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 10%;">구분</th> <th style="width: 15%;">취업지원대상자¹⁾</th> <th style="width: 10%;">장애인²⁾</th> <th style="width: 10%;">이전지역인재³⁾</th> <th style="width: 10%;">비수도권 지역인재⁴⁾</th> <th style="width: 10%;">청년인턴 경력자⁵⁾</th> <th style="width: 15%;">자격증</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>서류전형</td> <td rowspan="3" style="vertical-align: middle;">「국가유공자 등 채용시험 가점제도 관련 가이드라인」(국가보훈처)에 따름</td> <td style="text-align: center;">5점</td> <td style="text-align: center;">4점</td> <td style="text-align: center;">3점</td> <td style="text-align: center;">3점</td> <td>회계사, 변호사, 기술사, 건축사 및 이에 준하는 국가공인자격증: 5점</td> </tr> <tr> <td>필기전형</td> <td style="text-align: center;">만점의 5%</td> <td style="text-align: center;">-</td> <td style="text-align: center;">-</td> <td style="text-align: center;">-</td> <td style="text-align: center;">-</td> </tr> <tr> <td>면접전형</td> <td style="text-align: center;">-</td> <td style="text-align: center;">-</td> <td style="text-align: center;">-</td> <td style="text-align: center;">-</td> <td style="text-align: center;">-</td> </tr> </tbody> </table>						구분	취업지원대상자 ¹⁾	장애인 ²⁾	이전지역인재 ³⁾	비수도권 지역인재 ⁴⁾	청년인턴 경력자 ⁵⁾	자격증	서류전형	「국가유공자 등 채용시험 가점제도 관련 가이드라인」(국가보훈처)에 따름	5점	4점	3점	3점	회계사, 변호사, 기술사, 건축사 및 이에 준하는 국가공인자격증: 5점	필기전형	만점의 5%	-	-	-	-	면접전형	-	-	-	-	-	
	구분	취업지원대상자 ¹⁾	장애인 ²⁾	이전지역인재 ³⁾	비수도권 지역인재 ⁴⁾	청년인턴 경력자 ⁵⁾	자격증																										
	서류전형	「국가유공자 등 채용시험 가점제도 관련 가이드라인」(국가보훈처)에 따름	5점	4점	3점	3점	회계사, 변호사, 기술사, 건축사 및 이에 준하는 국가공인자격증: 5점																										
	필기전형		만점의 5%	-	-	-	-																										
면접전형	-		-	-	-	-																											
<p>1) 취업지원 대상자: 국가유공자 등 관계 법령에 의하여 국가보훈처에서 취업지원대상자 관련 증빙 제출이 가능한 자 ※취업지원 대상자 가산점은 「국가유공자등 예우및지원에관한법률」 및 「국가유공자 등 채용시험 가점제도 관련 가이드라인」에 따라 적용</p> <p>2) 장애인: 「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」에서 정한 관련 증빙 제출이 가능한 자</p> <p>3) 이전지역인재 : 「혁신도시 조성 및 발전에 관한 특별법」 제29조의2에 따른 대학까지의 최종학력(대학원이상 제외)을 기준으로 대전광역시, 세종특별자치시, 충청북도 및 충청남도에 소재한 지방 대학 및 고등학교를 최종적으로 졸업하였거나, 졸업예정인 사람(학사기준, 고등학교가 최종학력일 경우 고등학교 졸업 기준)</p> <p>4) 비수도권 지역인재: 「지방대학 및 지역균형인재 육성에 관한 법률」에 따라 대학까지의 최종학력(대학원 이상 제외)을 기준으로 서울·경기·인천을 제외한 비수도권 지방 학교를 졸업(예정)·중퇴한 자 또는 재학·휴학 중인 자</p> <p>5) 청년인턴 경력자 : 본원 「청년인턴제 운영지침」에 따른 청년인턴 경력자(경력증명서 발급이 가능한 자) ※ 1)~5) 중 중복되는 우대사항에 대해서는 상위 가점 1개만 적용 ※ 최종 결과 동점 시 : ①취업지원 대상자 ②장애인(장애의 정도가 심한 장애인, 장애의 정도가 심하지 않은 장애인 순) ③지역인재(이전지역인재, 비수도권지역인재 순) ④서류전형 점수가 높은 자 순으로 순위 부여</p> <p>※ 가점에 대한 증빙서류가 미비하거나 제출하지 않을 시 채용이 취소될 수 있음</p>																																	

3. 전형절차 및 방법

○ (정규직) 부연구위원

전형구분	배점	합격인원	평가내용
1차 (서류전형)	100	60점 이상, 채용인원의 3배수	입사지원서 및 자기소개서 평가
인성검사	-	-	서류전형 합격자 대상 온라인 인성검사
2차 (채용세미나)	100	-	논문(주제) PT
3차 (면접전형)	100	-	전문성 및 조직 적합성 중심 개별면접
최종선발	200	1배수 (예비합격자 선정 가능)	채용세미나와 면접전형 점수 합산

○ (정규직) 전문연구원, (무기계약직) 연구원

전형구분	배점	합격기준 및 인원	전형방법
1차 (서류전형)	100	60점 이상, 채용인원의 10배수	입사지원서 및 자기소개서 평가
2차 (필기 전형)	영어시험 ¹⁾	채용인원 5배수	공인어학성적(TOEIC, TOEFL, TEPS)으로 대체
	논술시험		공통 및 선택 문항 풀이(직무 및 전공 관련 3~4문제)
인성검사	-	-	면접전형 대상자 온라인 인성검사 (참고자료로 활용)
3차 (면접전형)	100	80점 이상 중 고득점	전문성 및 조직 적합성 중심 개별면접
최종선발	230	1배수 (예비합격자 선정 가능)	필기전형과 면접전형 점수 합산

1) 영어시험은 교통 정책 및 기술과 관련된 국내외 각종 정보를 수집, 조사, 분석하는 연구수행 및 일반행정분야의 대외업무 등 수행을 위한 영어능력을 검증하는 차원에서 요구되며, 공인어학성적으로 대체함

※ 영어권 국가 국적 보유자 또는 영어권 국가(「경제자유구역 및 제주국제자유도시의 외국교육기관 설립·운영에 관한 특별법」에 따른 외국교육기관 중 본교가 영어권 국가인 경우를 포함한다) 학사 학위 이상 취득자의 경우 공인어학성적이 없더라도 만점의 80% 점수 부여

※ **점수마감일 기준으로 입사지원서에 입력한 유효한 공인어학성적(TOEIC, TOEFL, TEPS)만을 인정함**

다만, 인사혁신처 「영어/외국어 사전등록」을 통해 등록한 공인어학 성적의 유효기간을 5년까지 인정하며 별도 확인 요청할 수 있음

○ (위촉직) 연구원, 행정원

전형구분	배점	합격기준 및 인원	평가내용
1차 (서류전형)	100	60점 이상, 채용인원의 5배수	입사지원서 및 자기소개서 평가
인성검사	-	-	면접전형 대상자 온라인 인성검사 (참고자료로 활용)
2차 (면접전형)	100	80점 이상 중 고득점	전문성 및 조직 적합성 중심 개별면접 (*모집인원이 다수인 분야의 경우 집단면접 가능)
최종선발	100	1배수 (예비합격자 선정 가능)	면접점수로 최종선발

4. 전형일정

전형구분	대상	일정	합격자발표	비고
원서접수	공통	2026.02.02(월) ~ 2026.02.11(수)	-	- 합격자 개별 안내 (이메일 및 문자메시지) - 4월 1일 임용 예정 (연구원에서 지정한 일정에 입사가 불가능한 경우 임용을 취소할 수 있음)
서류전형	공통	2026.02.23(월) ~ 2026.02.25(수)	2026.02.27(금) 예정	
필기전형	전문연구원 연구원	2026.03.04(수)	2026.03.06(금) 예정	
인성검사	공통	2026.03.06(금) ~ 2026.03.08(일)	-	
채용세미나	부연구위원	2026.03.09(월) ~ 2026.03.12(목)	2026.03.19(목)	
면접전형	공통			

○ 원서접수(공통)

- 접수방법 : <https://koti.recruiter.co.kr/> *접수시작일 접속 가능
- 접수기간 : 2026.02.02.(월) 13:00 ~ 2026.02.11.(수) 13:00 *마감시간 엄수
- 문 의 처 : 채용 홈페이지 내 Q&A 게시판

※ 지원자께서는 전형일정을 확인하여 각 전형 응시에 차질이 없도록 해주시기 바랍니다.

5. 접수방법 및 제출서류

구분	제출서류
원서접수 시	<ul style="list-style-type: none"> ○ 원서접수 시 온라인 입력 - 블라인드 채용 기반 입사지원서 및 자기소개서 <ul style="list-style-type: none"> ※ 「공공기관 블라인드 채용 가이드라인 개정」(‘22.11. 3, 고용노동부) 및 「국무조정실 소관 연구개발 목적기관 블라인드 채용기준 통보」에 따라 ‘연구인력’ 채용 시 학위취득기관, 연구수행기관, 추천서 등 직무수행에 필요한 정보를 수집 및 활용할 수 있음 - 개인정보 수집 및 이용에 관한 동의서 - 연구직 학위논문 표지/목차/요약 스캔본(해당자에 한함) - 연구실적 증빙 파일 각 1부(해당자에 한함) <ul style="list-style-type: none"> · 게재 학술지 표지 및 목차 사본 등 간단한 증빙 형태로서 하나의 파일로 첨부 ※ 모든 증빙자료는 PDF파일 형태로 채용시스템에 업로드
면접전형 대상자	<ul style="list-style-type: none"> ○ 온라인 제출 또는 면접전형 당일 직접 제출(별도 안내) - 대학 및 대학원 성적증명서, 졸업증명서(또는 학위증명서) 사본 각 1부 - 경력증명서, 자격증 사본, 경험사항을 확인할 수 있는 수료증 등, 병적증명서(해당자에 한함) - 자격증명서 스캔본(서류전형 가점 부여대상 자격, 해당자에 한함) <ul style="list-style-type: none"> · (국가공인자격증) 회계사, 변호사, 기술사, 건축사 및 이에 준하는 국가공인자격증 · (취업지원대상자) 취업지원대상자 증명서 사본 · (장애인) 장애인 증명서 사본 · (지역인재 및 청년인턴) 졸업증명서(졸업예정증명서) 또는 수료증 사본 ※ 원서접수 시 작성한 내용과 제출한 증빙이 불일치 하거나 미비할 경우 채용이 취소될 수 있음

6. 기타 유의사항

- 응시원서 작성 시 온라인접수사이트 상 직무기술서 및 응시원서 작성 방법을 반드시 확인하여 작성
- 최종전형 동점자 처리기준 : ①취업지원 대상자 ②장애인(장애의 정도가 심한 장애인, 장애의 정도가 심하지 않은 장애인 순) ③지역인재(이전지역인재, 비수도권지역인재 순) ④서류전형 점수가 높은 자 순으로 순위 부여, 전형별 동점자 처리기준: 전원 합격처리(소수점 이하 둘째자리까지)를 원칙으로 함
- 동일 내용 반복, 기관명 오기재, 질문과 무관한 내용, 문항 누락 등으로 자기소개서를 작성할 시 불성실 기재로 전형 과정에서 불이익이 있을 수 있음
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 최종합격자 발표로부터 15일 이내 제출한 서류의 반환을 청구할 수 있음(전자우편으로 제출된 경우나 응시자가 자발적으로 제출한 경우를 제외함).
- 응시자는 최종합격자 발표일로부터 15일 이내에 채용홈페이지를 통해 이의를 신청할 수 있으며, 전형결과에 대해서는 응시자 요청 시 본인 점수에 한하여 공개 가능함
- 채용과정에서 부정행위를 한 자에 대해서는 합격 시 임용을 취소하고 향후 응시 기회가 제한됨
- 제출된 서류에 기재된 내용이 사실과 다를 경우, 채용 후 부적격 사유가 발견될 경우, 임용예정일에 입사가 불가능한 경우 임용을 취소할 수 있음
- 본원에 재직 중인 직원이 본 채용의 최종합격자로 선정되는 경우 종전 고용관계를 종료하고, 타 신규 입사자와 동일한 기준을 적용하여 임용함
- 인사혁신처 「영어/외국어 사전등록」을 통해 등록한 공인어학 성적의 유효기간을 5년까지 인정하며 별도 확인 요청할 수 있음.
- 채용분야의 책임자가 없을 시에는 채용하지 않을 수 있으며, 임용 포기, 결격사유 발견 등으로 최종합격자가 임용되지 못하는 경우에 대비하여 예비합격자를 둘 수 있음
- 본 채용공고는 연구원 사정으로 변경될 수 있음
- 문의처 : 채용 홈페이지 내 Q&A 게시판